

Proveedor suplente, Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregon (Child Care Substitutes of Oregon)

Reclutamiento #:	S2294
Fecha de revisión:	Immediate review Open until filled
Departamento:	The Research Institute
Tasa de salario:	Hourly (\$20-\$25.30 per hour)

Resumen de posición:

El Instituto de Investigación (TRI) alberga tres centros enfocados en informar y facilitar cambios en los sistemas educativos y de servicios humanos para mejorar la calidad de vida de todas las personas. Financiados a través de subvenciones y contratos externos, los Centros llevan a cabo programas de investigación, desarrollan intervenciones basadas en evidencia que se brindan a través de asistencia técnica y desarrollo profesional, y aumentan la capacidad del sistema para efectuar cambios. El TRI se estableció en 1961 en WOU y tiene asociaciones de investigación en todo Oregon y el país. El TRI se compromete a promover y apoyar un entorno que valore y afirme la igualdad de oportunidades, la diversidad y las prácticas inclusivas. TRI se compromete a crear un entorno seguro para dialogar con nuestros compañeros de trabajo, socios y quienes reciben nuestros servicios sobre cómo abordar mejor el sesgo implícito que existe. El TRI se compromete a crear un lugar de trabajo antirracista que sea plenamente inclusivo al acabar con el racismo sistémico y desmantelar las barreras para las personas de color en el lugar de trabajo.

Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregon (CCSO)

TRI desempeña un papel integral en el sistema de aprendizaje temprano y cuidado de niños de Oregon. En colaboración con El Departamento de Cuidado y Aprendizaje Temprano (DELTC), se le encomendó a TRI desarrollar, implementar y gestionar un sistema de educadores tempranos que proporcionará servicios de cuidado infantil suplente a los programas de aprendizaje y desarrollo tempranos de todo el estado. El personal de CCSO contratará, seleccionará, formará y supervisará a los suplentes disponibles para prestar servicios en todo Oregon. Mediante una plataforma en línea, los programas de cuidado infantil podrán solicitar suplentes para su programa. A continuación, los suplentes contratados podrán solicitar los turnos que se ajusten a su horario según su propio criterio.

Proveedor suplente, Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregon (Child Care Substitutes of Oregon)

Los proveedores suplentes responderán a las necesidades continuas de empleo de los proveedores de cuidado infantil de Oregon, ya que tendrán la oportunidad de solicitar turnos en diferentes instalaciones de cuidado infantil que pueden incluir: hogares de cuidado infantil familiar registrados y certificados, centros de cuidado infantil certificados y centros certificados para niños en edad Oregon escolar. Las edades de los niños con los que pueden trabajar los suplentes van de 0 a 12 años, e incluyen a los menores de 18 años con necesidades especiales. Los suplentes son contratados por el programa Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregon, un programa que depende TRI y de la Western Oregon University (WOU). Se espera que los suplentes utilicen las prácticas recomendadas culturalmente sensibles e innovadoras en una variedad de tareas, que incluyen el compromiso con los niños y las familias, la colaboración y el apoyo dentro de un equipo de cuidado infantil, así como el desarrollo profesional.

La participación en este puesto de trabajo requiere un aprendizaje continuo en materia de antirracismo, equidad, diversidad, inclusión y compromiso con la comunidad para cultivar prácticas equitativas en todos los aspectos de las funciones del puesto, y participar y comprometerse en los esfuerzos para seguir desarrollando e implementando la equidad en el trabajo y los objetivos del centro, los proyectos y la universidad.

Se puede solicitar al personal bilingüe que utilice ambas lenguas en sus tareas y actividades, según sea necesario. Cuando sea necesario, el personal bilingüe se encargará de la traducción y la interpretación de forma culturalmente responsable, y los turnos bilingües serán remunerados con una tarifa más alta. Los turnos que se realicen durante los fines de semana o en horario nocturno también se remunerarán con una tarifa más alta, así como los que se clasifiquen como turnos de bebés o niños pequeños.

Los suplentes que participen en este puesto de trabajo proporcionarán servicios de suplencia en todo el estado de Oregon a los programas de cuidado infantil. Los proveedores suplentes trabajarán estrechamente con los proveedores de educación infantil de la comunidad, su personal y el equipo del programa Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregon. Los suplentes se presentarán al Supervisor de Suplentes del Coordinador del Programa para participar en la programación, comunicación, retroalimentación y desarrollo profesional.

Debido a la naturaleza de las horas del programa de cuidado infantil, puede haber horas ocasionales de fin de semana o nocturnas. Este puesto implicará desplazamientos de ida y vuelta a las guarderías designadas que el suplente solicite. Los gastos de desplazamiento hacia y desde turnos no están cubiertos por el programa. Sin embargo, los suplentes tienen la capacidad de establecer su ubicación de origen y la distancia de viaje preferida.

Actualmente estamos contratando suplentes para trabajar en todo el estado.

Haga [clic aquí](#) para ver la descripción completa del puesto, que incluye las áreas de conocimiento y las cualificaciones preferidas.

Requerimientos mínimos:

- Tener 18 años o más
- Contar con los siguientes requisitos o **capacidad para obtenerlos:**
 - Completar los módulos de orientación e incorporación del programa Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregon
 - Inscripción en el Registro Central de Antecedentes (Central Background Registry)
 - Primeros auxilios y RCP pediátricos
 - Tarjeta de manejo de alimentos (Food Handler) de Oregon
 - Serie de capacitaciones sobre Seguridad en la Educación Infantil de Oregon:
 - Reconocer y denunciar el maltrato y la negligencia infantil
 - Sueño seguro para bebés
 - Introducción a la salud y seguridad infantil
 - La prevención es mejor que el tratamiento
 - Fundamentos para el aprendizaje
- Capacidad de comunicación oral y escrita
- Es un requisito que los suplentes del programa Suplentes de cuidado infantil de Oregon participen anualmente en al menos 15 horas de capacitación o educación relacionada con el cuidado infantil.
- Flexibilidad de adaptación a los cambios y a las necesidades emergentes
- Capacidad para comunicarse con una amplia variedad de individuos y grupos de diversos orígenes, incluidos los proveedores, el equipo de trabajo, el personal del programa CCSO y los administradores
- Compromiso con los objetivos y prácticas antirracistas del TRT

- Capacidad para caminar o estar de pie durante 4 a 6 horas cada día, levantarse y agacharse al suelo o los muebles de tamaño infantil con frecuencia y levantar 30 libras de peso (se prefiere 50 libras)

Las mujeres, los afroamericanos, los indígenas y las personas de color, los veteranos, las personas que se identifican como LGBTQ+ y las personas con discapacidades se les recomienda encarecidamente que soliciten este puesto, incluso si no cumplen con los requisitos exactamente como se indica. Estamos más interesados en encontrar a la mejor persona para cumplir con este rol dentro de nuestra comunidad universitaria, y ese candidato puede ser alguien con habilidades y experiencia transferibles en lugar de calificaciones exactas.

Materiales de solicitud requeridos: Envíe todos los materiales de solicitud a la dirección de correo electrónico ccsohr@wou.edu.

1. Formulario de solicitud de empleo de WOU [disponible aquí](#) - sin clasificar/por cada hora
2. Reanudar (o la sección de historial laboral completada en el formulario de solicitud)

Verificación de antecedentes:

Se completará una verificación de antecedentes penales como condición de empleo.

Requisito de vacuna COVID-19 del empleado:

WOU ya no exige la vacunación contra el COVID-19 antes de la contratación. Algunos programas pueden requerir vacunas contra el COVID-19. Los programas incluirán si requieren vacunación en la sección Detalles del trabajo de una publicación.

Igualdad de Oportunidades en el Empleo:

WesternOregon University es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y está comprometido con la diversidad, la equidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Celebramos nuestro entorno de trabajo inclusivo y alentamos a personas de todos los orígenes y perspectivas a postularse. Aceptamos nuestras diferencias y sabemos que nuestro equipo diverso es una fortaleza que impulsa nuestro éxito.

WesternOregon University se compromete a desarrollar un proceso de contratación y un entorno de trabajo sin obstáculos. Si necesita adaptaciones, envíenos un correo electrónico a employment@wou.edu y trabajaremos con usted para satisfacer sus necesidades de accesibilidad.