

Proveedor suplente, Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón (Child Care Substitutes of Oregon)

| | |
|---------------------------|--------------------------------------|
| Reclutamiento #: | S2294 |
| Fecha de revisión: | Immediate review Open until filled |
| Departamento: | The Research Institute |
| Tasa de salario: | Hourly (\$20-\$25.30 per hour) |

Resumen de posición:

The Research Institute (TRI), en español, Instituto de Investigación, alberga dos Centros enfocados en informar y facilitar el cambio en los sistemas educativos y de servicios humanos para mejorar la calidad de vida de todas las personas. Financiados mediante subvenciones y contratos externos, estos Centros llevan a cabo programas de investigación, desarrollan intervenciones basadas en la evidencia que se proporciona a través de la asistencia técnica y el desarrollo profesional, y aumentan la capacidad del sistema para llevar a cabo los cambios. El TRI se creó en 1961 en la Western Oregon University (WOU) y cuenta con asociaciones de investigación en todo Oregón y el país. El TRI tiene el compromiso de promover y apoyar un entorno que valore y ratifique la igualdad de oportunidades, la diversidad y las prácticas inclusivas. El TRI tiene el compromiso de crear un entorno seguro para dialogar con nuestros compañeros de trabajo, socios y los receptores de nuestros servicios sobre la mejor manera de abordar el sesgo implícito existente. El TRI tiene el compromiso de crear un lugar de trabajo antirracista que sea plenamente inclusivo, que desbarate el racismo sistémico y desmonte las barreras para las personas de color en el espacio laboral.

Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón (CCSO)

El Centro de Aprendizaje Temprano y Desarrollo Juvenil (CELYD) del TRI desempeña un papel integral en el sistema de aprendizaje temprano y cuidado de niños de Oregón. En colaboración con la División de Aprendizaje Temprano (ELD), se le encomendó al CELYD desarrollar, implementar y gestionar un sistema de educadores tempranos que proporcionará servicios de cuidado infantil suplente a los programas de aprendizaje y desarrollo tempranos de todo el estado. El personal del CELYD contratará, seleccionará, formará y supervisará a los suplentes disponibles para prestar servicios en todo Oregón. Mediante una plataforma en línea, los programas de cuidado infantil podrán solicitar suplentes para su programa. A continuación, los suplentes contratados podrán solicitar los turnos que se ajusten a su horario según su propio criterio.

Proveedor suplente, Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón (Child Care Substitutes of Oregon)

Los proveedores suplentes responderán a las necesidades continuas de empleo de los proveedores de cuidado infantil de Oregón, ya que tendrán la oportunidad de solicitar turnos en diferentes instalaciones de cuidado infantil que pueden incluir: hogares de cuidado infantil familiar registrados y certificados, centros de cuidado infantil certificados y guarderías reguladas con subsidio. Las edades de los niños con los que pueden trabajar los suplentes van de 0 a 12 años, e incluyen a los menores de 18 años con necesidades especiales. Los suplentes son contratados por el programa Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón, un programa que depende del Centro de Aprendizaje Temprano y Desarrollo Juvenil (CELYD) de la Western Oregon University (WOU). Se espera que los suplentes utilicen las prácticas recomendadas culturalmente sensibles e innovadoras en una variedad de tareas, que incluyen el compromiso con los niños y las familias, la colaboración y el apoyo dentro de un equipo de cuidado infantil, así como el desarrollo profesional.

La participación en este puesto de trabajo requiere un aprendizaje continuo en materia de antirracismo, equidad, diversidad, inclusión y compromiso con la comunidad para cultivar prácticas equitativas en todos los aspectos de las funciones del puesto, y participar y comprometerse en los esfuerzos para seguir desarrollando e implementando la equidad en el trabajo y los objetivos del centro, los proyectos y la universidad.

Se puede solicitar al personal bilingüe que utilice ambas lenguas en sus tareas y actividades, según sea necesario. Cuando sea necesario, el personal bilingüe se encargará de la traducción y la interpretación de forma culturalmente responsable, y los turnos bilingües serán remunerados con una tarifa más alta. Los turnos que se realicen durante los fines de semana o en horario nocturno también se remunerarán con una tarifa más alta, así como los que se clasifiquen como turnos de bebés o niños pequeños.

Los suplentes que participen en este puesto de trabajo proporcionarán servicios de suplencia en todo el estado de Oregón a los programas de cuidado infantil. Los proveedores suplentes trabajarán estrechamente con los proveedores de educación infantil de la comunidad, su personal y el equipo del programa Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón. Los suplentes se presentarán al Supervisor de Suplentes del Coordinador del Programa para participar en la programación, comunicación, retroalimentación y desarrollo profesional.

Debido a la naturaleza de las horas del programa de cuidado infantil, puede haber horas ocasionales de fin de semana o nocturnas. Este puesto implicará desplazamientos de ida y vuelta a las guarderías designadas que el suplente solicite.

Actualmente estamos contratando suplentes para trabajar en todo el estado.

Haga [clic aquí](#) para ver la descripción completa del puesto, que incluye las áreas de conocimiento y las cualificaciones preferidas.

Requerimientos mínimos:

- Tener 18 años o más
- Contar con los siguientes requisitos o capacidad para obtenerlos:
 - Completar los módulos de orientación e incorporación del programa Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón
 - Inscripción en el Registro Central de Antecedentes (Central Background Registry)
 - Primeros auxilios y RCP pediátricos
 - Tarjeta de manejo de alimentos (Food Handler) de Oregón
 - Serie de capacitaciones sobre Seguridad en la Educación Infantil de Oregón:
 - Reconocer y denunciar el maltrato y la negligencia infantil
 - Sueño seguro para bebés
 - Introducción a la salud y seguridad infantil
 - La prevención es mejor que el tratamiento
 - Fundamentos para el aprendizaje
- Capacidad de comunicación oral y escrita

- Flexibilidad de adaptación a los cambios y a las necesidades emergentes
- Capacidad para comunicarse con una amplia variedad de individuos y grupos de diversos orígenes, incluidos los proveedores, el equipo de trabajo, el personal del programa CCSO y los administradores
- Compromiso con los objetivos y prácticas antirracistas del CELYD
- Capacidad para caminar o estar de pie durante 4 a 6 horas cada día, levantarse y agacharse al suelo o los muebles de tamaño infantil con frecuencia y levantar 30 libras de peso (se prefiere 50 libras)

Las mujeres, los afroamericanos, los indígenas y las personas de color, los veteranos, las personas que se identifican como LGBTQ+ y las personas con discapacidades se les recomienda encarecidamente que soliciten este puesto, incluso si no cumplen con los requisitos exactamente como se indica. Estamos más interesados en encontrar a la mejor persona para cumplir con este rol dentro de nuestra comunidad universitaria, y ese candidato puede ser alguien con habilidades y experiencia transferibles en lugar de calificaciones exactas.

Materiales de solicitud requeridos: puede enviar todos los materiales en línea en www.wou.edu/prostaffapp

1. Formulario de solicitud de empleo de WOU [disponible aquí](#) - sin clasificar/facultad
2. Reanudar

Información adicional de la aplicación:

Se solicitará a los finalistas la información de contacto de tres referencias profesionales. Western Oregon University solo considera el apoyo de visa para los empleados de Tenure Track ubicados en puestos especializados que continúan con citas universitarias regulares durante varios años.

Verificación de antecedentes/educación:

Se completará una verificación de antecedentes penales como condición de empleo. Los cheques de educación se procesan para puestos que requieren un título formal como requisito mínimo.

Requisito de vacuna COVID-19 del empleado:

Todos los estudiantes y empleados de WOU deben estar completamente vacunados contra COVID-19. Todos los empleados recién contratados deben cumplir con el requisito de vacunación o presentar una exención antes de su primer día de empleo.

Beneficios:

Western Oregon University ofrece un excelente paquete de beneficios para empleados elegibles que incluye atención médica pagada con prima del 95 %, un generoso paquete de vacaciones y jubilación, y tasas de matrícula reducidas para empleados, cónyuges o dependientes en cualquiera de las universidades públicas de Oregon.

<http://www.wou.edu/hr/beneficios/>

Igualdad de Oportunidades en el Empleo:

Western Oregon University es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y está comprometido con la diversidad, la equidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Celebramos nuestro entorno de trabajo inclusivo y alentamos a

personas de todos los orígenes y perspectivas a postularse. Aceptamos nuestras diferencias y sabemos que nuestro equipo diverso es una fortaleza que impulsa nuestro éxito.

Western Oregon University se compromete a desarrollar un proceso de contratación y un entorno de trabajo sin obstáculos. Si necesita adaptaciones, envíenos un correo electrónico a employment@wou.edu y trabajaremos con usted para satisfacer sus necesidades de accesibilidad.

Tenga en cuenta que, debido al volumen de currículos recibidos, no podemos comunicarnos con cada solicitante con respecto al estado de cada puesto ni responder a las consultas de los candidatos por teléfono o correo electrónico.