

Substitute Provider, Child Care Substitutes of Oregon

Recruitment #:	S2294
Review Date:	Immediate review Open until filled
Department:	The Research Institute
Salary Rate:	Hourly (\$20-\$25.30 per hour)

Position Summary:

The Research Institute (TRI) houses two Centers focused on informing and facilitating change in educational and human service systems to improve the quality of life for all individuals. Funded through external grants and contracts, the Centers conduct programs of research, develop evidence-based interventions that are provided through technical assistance and professional development, and increase system capacity to effect change. TRI was established in 1961 at WOU and has research partnerships throughout Oregon and the nation. TRI is committed to promoting and supporting an environment which values and affirms equal opportunity, diversity, and inclusive practices. TRI is committed to creating a safe environment to have dialogue with our co-workers, partners and those who receive our services about how to best address the implicit bias that exists. TRI is committed to creating an anti-racist workplace that is fully inclusive by disrupting systemic racism and dismantling barriers for people of color in the workplace.

Child Care Substitutes of Oregon (CCSO)

TRI's Center on Early Learning and Youth Development (CELYD) plays an integral role in Oregon's early learning and child care system. In partnership with the Early Learning Division (ELD), CELYD has been tasked to develop, implement and manage a system of early educators that will provide substitute child care services to early learning and development programs statewide. CELYD staff will recruit, screen, train and oversee substitutes available to provide services around Oregon. Using an online platform, child care programs will be able to request substitutes for their program. Hired substitutes can then apply for shifts that fit their schedule at their own discretion.

Substitute Provider, Child Care Substitutes of Oregon

Substitute Providers will respond to the continuing employment needs of child care providers in Oregon as they will have the opportunity to apply for shifts within different child care facilities that may include: registered and certified family child care homes, certified child care centers, and regulated subsidy child care. Ages of children substitutes may work with are 0-12, and include those under 18 years old with special needs. Substitutes are being hired by Child Care Substitutes of Oregon, a program that falls under TRI's Center on Early Learning and Youth Development (CELYD) at Western Oregon University (WOU). Substitutes are expected to use culturally responsive, innovative best practices across a variety of duties including engagement with children and families, collaboration and support within a child care team, and professional development.

Participation in this position requires engagement in continual learning in anti-racism, equity, diversity, inclusion and outreach in order to cultivate equitable practices across all aspects of position duties and participate and engage in efforts to further develop and implement the center, projects and university's equity work and goals.

Bilingual staff may be asked to use both languages across duties and activities as needed. Bilingual staff will provide translation and interpretation in a culturally responsive manner as needed for this position, and bilingual shifts will be

compensated at a higher rate. Shifts that occur during weekends/evening hours will also be compensated at a higher rate, as well as those that are categorized as infant/toddler shifts.

Substitutes in this position will provide substitute services throughout the state of Oregon to child care programs. Substitute providers will work closely with community early childhood education providers, their staff, and the Child Care Substitutes of Oregon team. Substitutes will report to the Program Coordinator Substitute Supervisor to engage in scheduling, communication, feedback, and professional development.

Due to the nature of child care program hours, occasional weekend or evening hours may be available. This position will involve travel to and from the designated child care facilities that the substitute applies for.

Currently we are hiring substitutes to work in Multnomah County, Washington County, Wasco County, Wheeler County, Gilliam County, Hood River County, and Sherman County. Please only apply if you are able to work in these areas. In 2023, the CCSO program will launch statewide and there will be more opportunity to work in other areas of Oregon at that time.

[Click here](#) for the complete position description which includes knowledge areas and preferred qualifications.

Minimum Requirements:

- 18 years of age or older
- Possession of or ability to obtain requirements prior to first day of work onsite (paid trainings provided upon hire):
 - Completion of Child Care Substitutes of Oregon orientation & onboarding modules
 - Enrollment in the Central Background Registry
 - Pediatric First Aid/CPR
 - Oregon Food Handler's card
 - Oregon's Early Childhood Education Safety Set trainings:
 - Recognizing and Reporting Child Abuse and Neglect
 - Safe Sleep for Infants
 - Introduction to Childhood Health and Safety
 - Prevention is Better than Treatment
 - Foundations for Learning
- Proficient oral and written communication skills
- Ability to be flexible and adapt to changes and emergent needs
- Ability to communicate with a wide variety of individuals and groups, including providers, work team, CCSO personnel, and administrators from diverse backgrounds
- Commitment to CELYD's anti-racism goals and practices
- Ability to walk/stand for 4-6 hours each day, get up and down off the floor/child sized furniture frequently, and lift 30 pounds (ability to lift 50 pounds is preferred)
- Have access to reliable method of transportation
- Have access to technology and internet connection to receive notifications, join Zoom meetings, and respond to

messages in a timely manner

Women, Black, Indigenous and People of Color, veterans, people who identify as LGBTQ+, and people with disabilities are highly encouraged to apply for this position, even if they do not meet qualifications exactly as listed. We are most interested in finding the best person to fulfill this role within our university community, and that candidate may be someone with transferable skills and experience rather than exact qualifications.

Required Application materials: You may submit all materials online at www.wou.edu/prostaffapp

1. WOU Employment Application form [available here](#) - unclassified/faculty
2. Resume

Additional Application information:

Contact information for three professional references will be requested from finalists. Western Oregon University only considers visa support for Tenure Track employees placed in specialized positions that are continuing regular university appointments for multiple years.

Background/Education Check:

A criminal background check will be completed as a condition of employment. Education checks are processed for positions requiring a formal degree as a minimum requirement.

Employee COVID-19 Vaccine Requirement:

All WOU students and employees are required to be fully vaccinated against COVID-19. All newly hired employees must meet the vaccination requirement or file an exemption prior to their first day of employment.

Benefits:

Western Oregon University offers an excellent benefits package for eligible employees which includes 95% premium paid healthcare, a generous retirement and vacation package, and reduced tuition rates for employee, spouse or dependent at any of the Oregon Public Universities. <http://www.wou.edu/hr/benefits/>

Equal Employment Opportunity:

Western Oregon University is an equal opportunity employer that is committed to diversity, equity and inclusion in the workplace. We celebrate our inclusive work environment and encourage people of all backgrounds and perspectives to apply. We embrace our differences, and know that our diverse team is a strength that drives our success.

Western Oregon University is committed to developing a barrier-free recruitment process and work environment. If you require any accommodations, please email us at employment@wou.edu and we will work with you to meet your accessibility needs.

Please note that due to the volume of resumes received, we are unable to contact each applicant regarding the status of each position or reply to candidates' inquiries via phone or email.

Proveedor suplente, Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón (Child Care Substitutes of Oregon)

Reclutamiento #:	S2294
Fecha de revisión:	Immediate review Open until filled
Departamento:	The Research Institute
Tasa de salario:	Hourly (\$20-\$25.30 per hour)

Resumen de posición:

The Research Institute (TRI), en español, Instituto de Investigación, alberga dos Centros enfocados en informar y facilitar el cambio en los sistemas educativos y de servicios humanos para mejorar la calidad de vida de todas las personas. Financiados mediante subvenciones y contratos externos, estos Centros llevan a cabo programas de investigación, desarrollan intervenciones basadas en la evidencia que se proporciona a través de la asistencia técnica y el desarrollo profesional, y aumentan la capacidad del sistema para llevar a cabo los cambios. El TRI se creó en 1961 en la Western Oregon University (WOU) y cuenta con asociaciones de investigación en todo Oregón y el país. El TRI tiene el compromiso de promover y apoyar un entorno que valore y ratifique la igualdad de oportunidades, la diversidad y las prácticas inclusivas. El TRI tiene el compromiso de crear un entorno seguro para dialogar con nuestros compañeros de trabajo, socios y los receptores de nuestros servicios sobre la mejor manera de abordar el sesgo implícito existente. El TRI tiene el compromiso de crear un lugar de trabajo antirracista que sea plenamente inclusivo, que desbarate el racismo sistémico y desmonte las barreras para las personas de color en el espacio laboral.

Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón (CCSO)

El Centro de Aprendizaje Temprano y Desarrollo Juvenil (CELYD) del TRI desempeña un papel integral en el sistema de aprendizaje temprano y cuidado de niños de Oregón. En colaboración con la División de Aprendizaje Temprano (ELD), se le encomendó al CELYD desarrollar, implementar y gestionar un sistema de educadores tempranos que proporcionará servicios de cuidado infantil suplente a los programas de aprendizaje y desarrollo tempranos de todo el estado. El personal del CELYD contratará, seleccionará, formará y supervisará a los suplentes disponibles para prestar servicios en todo Oregón. Mediante una plataforma en línea, los programas de cuidado infantil podrán solicitar suplentes para su programa. A continuación, los suplentes contratados podrán solicitar los turnos que se ajusten a su horario según su propio criterio.

Proveedor suplente, Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón (Child Care Substitutes of Oregon)

Los proveedores suplentes responderán a las necesidades continuas de empleo de los proveedores de cuidado infantil de Oregón, ya que tendrán la oportunidad de solicitar turnos en diferentes instalaciones de cuidado infantil que pueden incluir: hogares de cuidado infantil familiar registrados y certificados, centros de cuidado infantil certificados y guarderías reguladas con subsidio. Las edades de los niños con los que pueden trabajar los suplentes van de 0 a 12 años, e incluyen a los menores de 18 años con necesidades especiales. Los suplentes son contratados por el programa Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón, un programa que depende del Centro de Aprendizaje Temprano y Desarrollo Juvenil (CELYD) de la Western Oregon University (WOU). Se espera que los suplentes utilicen las prácticas recomendadas culturalmente sensibles e innovadoras en una variedad de tareas, que incluyen el compromiso con los niños y las familias, la colaboración y el apoyo dentro de un equipo de cuidado infantil, así como el desarrollo profesional.

La participación en este puesto de trabajo requiere un aprendizaje continuo en materia de antirracismo, equidad, diversidad, inclusión y compromiso con la comunidad para cultivar prácticas equitativas en todos los aspectos de las funciones del puesto, y participar y comprometerse en los esfuerzos para seguir desarrollando e implementando la equidad en el trabajo y los objetivos del centro, los proyectos y la universidad.

Se puede solicitar al personal bilingüe que utilice ambas lenguas en sus tareas y actividades, según sea necesario. Cuando sea necesario, el personal bilingüe se encargará de la traducción y la interpretación de forma culturalmente responsable, y los turnos bilingües serán remunerados con una tarifa más alta. Los turnos que se realicen durante los fines de semana o en horario nocturno también se remunerarán con una tarifa más alta, así como los que se clasifiquen como turnos de bebés o niños pequeños.

Los suplentes que participen en este puesto de trabajo proporcionarán servicios de suplencia en todo el estado de Oregón a los programas de cuidado infantil. Los proveedores suplentes trabajarán estrechamente con los proveedores de educación infantil de la comunidad, su personal y el equipo del programa Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón. Los suplentes se presentarán al Supervisor de Suplentes del Coordinador del Programa para participar en la programación, comunicación, retroalimentación y desarrollo profesional.

Debido a la naturaleza de las horas del programa de cuidado infantil, puede haber horas ocasionales de fin de semana o nocturnas. Este puesto implicará desplazamientos de ida y vuelta a las guarderías designadas que el suplente solicite.

Actualmente estamos contratando suplentes para trabajar en los condados de Multnomah, Washington, Wasco, Wheeler, Gilliam, Hood River y Sherman. Postúlese únicamente si puede trabajar en estas áreas. En 2023, el programa CCSO se lanzará a nivel estatal y en ese momento habrá más oportunidades de trabajo en otras zonas de Oregón.

Haga [clic aquí](#) para ver la descripción completa del puesto, que incluye las áreas de conocimiento y las cualificaciones preferidas.

Requerimientos mínimos:

- Tener 18 años o más
- Contar con los siguientes requisitos o capacidad para obtenerlos:
 - Completar los módulos de orientación e incorporación del programa Suplentes para el Cuidado Infantil de Oregón
 - Inscripción en el Registro Central de Antecedentes (Central Background Registry)
 - Primeros auxilios y RCP pediátricos
 - Tarjeta de manejo de alimentos (Food Handler) de Oregón
 - Serie de capacitaciones sobre Seguridad en la Educación Infantil de Oregón:
 - Reconocer y denunciar el maltrato y la negligencia infantil
 - Sueño seguro para bebés
 - Introducción a la salud y seguridad infantil

- La prevención es mejor que el tratamiento
- Fundamentos para el aprendizaje
- Capacidad de comunicación oral y escrita
- Flexibilidad de adaptación a los cambios y a las necesidades emergentes
- Capacidad para comunicarse con una amplia variedad de individuos y grupos de diversos orígenes, incluidos los proveedores, el equipo de trabajo, el personal del programa CCSO y los administradores
- Compromiso con los objetivos y prácticas antirracistas del CELYD
- Capacidad para caminar o estar de pie durante 4 a 6 horas cada día, levantarse y agacharse al suelo o los muebles de tamaño infantil con frecuencia y levantar 30 libras de peso (se prefiere 50 libras)

Las mujeres, los afroamericanos, los indígenas y las personas de color, los veteranos, las personas que se identifican como LGBTQ+ y las personas con discapacidades se les recomienda encarecidamente que soliciten este puesto, incluso si no cumplen con los requisitos exactamente como se indica. Estamos más interesados en encontrar a la mejor persona para cumplir con este rol dentro de nuestra comunidad universitaria, y ese candidato puede ser alguien con habilidades y experiencia transferibles en lugar de calificaciones exactas.

Materiales de solicitud requeridos: puede enviar todos los materiales en línea en www.wou.edu/prostaffapp

1. Formulario de solicitud de empleo de WOU [disponible aquí](#) - sin clasificar/facultad
2. Reanudar

Información adicional de la aplicación:

Se solicitará a los finalistas la información de contacto de tres referencias profesionales. Western Oregon University solo considera el apoyo de visa para los empleados de Tenure Track ubicados en puestos especializados que continúan con citas universitarias regulares durante varios años.

Verificación de antecedentes/educación:

Se completará una verificación de antecedentes penales como condición de empleo. Los cheques de educación se procesan para puestos que requieren un título formal como requisito mínimo.

Requisito de vacuna COVID-19 del empleado:

Todos los estudiantes y empleados de WOU deben estar completamente vacunados contra COVID-19. Todos los empleados recién contratados deben cumplir con el requisito de vacunación o presentar una exención antes de su primer día de empleo.

Beneficios:

Western Oregon University ofrece un excelente paquete de beneficios para empleados elegibles que incluye atención médica pagada con prima del 95 %, un generoso paquete de vacaciones y jubilación, y tasas de matrícula reducidas para empleados, cónyuges o dependientes en cualquiera de las universidades públicas de Oregon.

<http://www.wou.edu/hr/beneficios/>

Igualdad de Oportunidades en el Empleo:

Western Oregon University es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y está comprometido con la diversidad, la equidad y la inclusión en el lugar de trabajo. Celebramos nuestro entorno de trabajo inclusivo y alentamos a personas de todos los orígenes y perspectivas a postularse. Aceptamos nuestras diferencias y sabemos que nuestro equipo diverso es una fortaleza que impulsa nuestro éxito.

Western Oregon University se compromete a desarrollar un proceso de contratación y un entorno de trabajo sin obstáculos. Si necesita adaptaciones, envíenos un correo electrónico a employment@wou.edu y trabajaremos con usted para satisfacer sus necesidades de accesibilidad.

Tenga en cuenta que, debido al volumen de currículos recibidos, no podemos comunicarnos con cada solicitante con respecto al estado de cada puesto ni responder a las consultas de los candidatos por teléfono o correo electrónico.